

**PENGARUH EFIKASI DIRI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
KOMITMEN KARIR SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI**

Studi pada Karyawan PT. Asuransi Jasindo (Persero) Kantor Pusat

PRAWITA DYAH EKA YANTI

NIM. 8236159030



**Tesis Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Magister Manajemen**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2019

**THE EFFECT OF SELF EFFICACY AND JOB
SATISFACTION TOWARD ORGANIZATIONAL
COMMITMENTS WITH CAREER COMMITMENTS AS A
MEDIATING VARIABLE**

Study Of PT. Jasindo Insurance (Persero) Head Office

PRAWITA DYAH EKA YANTI

8236159030



MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2019

PENGARUH EFIKASI DIRI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KOMITMEN KARIR SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI

Studi pada Karyawan PT. Asuransi Jasindo (Persero) Kantor Pusat

Prawita Dyah Eka Yanti

Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta
prawita.dyah@gmail.com

Dedi Purwana

Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta

Mardi

Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis efikasi diri dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dengan komitmen karir sebagai variabel pemediasi studi pada karyawan PT. Asuransi Jasindo (persero) kantor pusat. Sample dalam penelitian ini berjumlah 150 responden. Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode survei yaitu dengan menggunakan kuesioner. Metode yang digunakan adalah *structural equation model (SEM)* menggunakan software SPSS 22 dan AMOS 22. Terdapat 5 hipotesis dalam penelitian ini. Hasil dari penelitian menyatakan bahwa seluruh hipotesis yang diajukan diterima, efikasi diri dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan komitmen karir sebagai pemediasi.

Keywords: efikasi diri, kepuasan kerja, komitmen karir dan komitmen organisasi.

ABSTRACT

This study aims to analyze self-efficacy and job satisfaction with organizational commitment with career commitment as a mediating variable study in the employees of head office PT. Jasindo Insurance (Persero). The sample in this study has total amount 150 respondents. Data collection in this study was carried out using a survey method that is by using a questionnaire. The method used is a structural equation model (SEM) using SPSS 22 and AMOS 22 software. There are 5 hypotheses in this study. The results of the study stated that all proposed hypotheses were accepted, self-efficacy and job satisfaction had a positive and significant effect on organizational commitment with career commitment as a mediator.


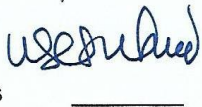




Keywords: *self-efficacy, organizational commitment, job satisfaction and career commitment, Structural Equation Modelling (SEM)*

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus
NIP : 196712071992031001

NO	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Dr. Agung Wahyu Handaru ST, MM NIP 197811272006041001	Ketua		22 Agustus 2019
2.	Usep Suhud M.Si, Ph.D NIP 197002122008121001	Sekretaris		23/8 2019
3.	Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus NIP 196712071992031001	Pembimbing 1		20 Agustus 2019
4.	Dr. Mardi M.Si NIP 196003011987031001	Pembimbing 2		23 Agustus 2019
5.	Dr. Dewi Susita SE, M.Si NIP 196105061986032001	Penguji 1		23 Agustus 2019
6.	Dr. I Ketut R Sudiarta M.Si NIP 195602071986021001	Penguji 2		23 Agustus 2019

Nama : Prawita Dyah Eka Yanti
No.Registrasi : 8236159030
Tanggal Lulus : Agustus 2019

DAFTAR HADIR

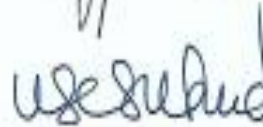
Pertemuan Penetapan Nilai Yudisium Kelulusan Ujian Tesis.

Nama : Prawita Dyah Eka Yanti
No. Registrasi : 8236159030
Program Studi : Magister Manajemen
Angkatan : 9 (Sembilan) Executive

1. Dr. Agung Wahyu Handaru ST,MM
(Ketua Sidang)



2. Usep Suhud M.Si, Ph.D
(Sekretaris Sidang)



3. Prof Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
(Pembimbing I)



4. Dr. Mardi M.Si
(Pembimbing II)



5. Dr. Dewi Susita SE, M.Si
(Penguji 1)



6. Dr. I Ketut R Sudiartha M.Si
(Penguji 2)



Jakarta, 23 Agustus 2019

**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN DIPERSYARATKAN UNTUK
YUDISIUM MAGISTER**


Pembimbing I



Prof Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

Tanggal : 20 Agustus 2019

Pembimbing II



Dr. Mardi, M.Si

Tanggal : 23 Agustus 2019

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
(Dekan FE)¹



20 Agustus 2019

Dr. Agung Wahyu Handaru ST, MM
(Ketua Prodi)²



22 Agustus 2019

Nama : Prawita Dyah Eka Yanti

No. Registrasi : 8236159030

Tanggal Lulus : 30 Agustus 2019

1. Dekan Program Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

2. Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Tesis ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis ini belum dipublikasikan kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh dari Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 30 Agustus 2019



Prawita Dyah Eka Yanti

KATA PENGANTAR

Segala puji kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti bisa menyelesaikan Tesis yang berjudul **“Pengaruh Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Komitmen Karir Sebagai Variabel Pemediasi. Studi Pada Karyawan PT. Asuransi Jasindo (Persero) Kantor Pusat”**. Penyusunan Tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Penyusunan tesis ini dapat terselesaikan tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang tertinggi kepada:

1. Yth. Rektor Universitas Negeri Jakarta;
2. Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta sekaligus Dosen Pembimbing I;
3. Dr. Agung Wahyu Handaru, ST., MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen;
4. Dr. Mardi,, M.Si. selaku Dosen Pembimbing II;
5. Seluruh dosen dan staf yang telah membantu dan memfasilitasi proses pembelajaran di Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta;
6. Suyanto S.Sos. dan Warjiati, kedua orang tua yang selalu mendoakan, memotivasi, sabar dan memberikan kasih sayang yang luar biasa. Semoga Allah segera mengangkat penyakit keduanya dan segera diberikan kesehatan.

7. Romadhona dan Salma Nashita, adik-adik tersayang. Semoga dengan adanya tesis ini dapat menginspirasi untuk sekolah setinggi-tingginya.
8. Idris, suami yang selalu mendoakan, memotivasi, melindungi sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik dan Mamah Ety yang selalu memberikan doa restunya agar berjalan lancar.
9. Teman-teman seangkatan Executive 9 yang selalu memberikan semangat dan hiburan.
10. PT. Asuransi Jasindo (persero) Kantor pusat dan semua pihak yang telah membantu peneliti demi terselesaikannya penelitian ini.

Peneliti menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Kritik dan saran yang membangun, sangat peneliti harapkan demi perbaikan penelitian dikemudian hari. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, 30 Agustus 2019



Prawita Dyah Eka Yanti